

NOTRE MISSION

ACCOMPAGNEMENT AU RECRUTEMENT DE POSTES CLÉS.

Type de projet : Recrutement et Assessments



DÉFIS ET ENJEUX

- Définition d'une vision partagée sur le profil attendu
- Coordination avec les parties prenantes : CA, Direction, institutions politiques
- Communication interne et externe
- Maîtrise des délais



DÉMARCHES DÉPLOYÉES

- Analyse du poste et définition du profil de compétences
- Définition du processus de sélection : étapes, méthodes et outils
- Gestion du processus, des dossiers de candidature et des contacts avec les candidats
- Conduite des entretiens et des Assessments Centers
- Synthèses et mise à disposition d'outils d'aide à la décision
- Participation aux processus décisionnels



RÉSULTATS OBTENUS

- Engagement réalisé
- Recommandations directement exploitables pour définir les objectifs de la prise de fonction
- Tenue des délais
- Outils et méthodes adaptés pour correspondre à la culture interne
- Maîtrise de la communication et des flux d'information



FAITS MARQUANTS

- Co-création d'un case studies avec la DG en place
- Matrice de décision pour le CA
- Soutien à la communication du dossier du finaliste au conseil d'état pour validation