

NOTRE MISSION

ANALYSE DU FONCTIONNEMENT ET DU CLIMAT INTERNE.

Type de projet : Analyse organisationnelle



DÉFIS ET ENJEUX

- Appréciation objective des réalités professionnelles telles qu'elles sont vécues individuellement et collectivement
- Sécurité psychologique
- Présentation de recommandations pertinentes, claires et réaliste aux mandants et aux parties prenantes



DÉMARCHES DÉPLOYÉES

- Conception de la démarche – outils et méthodes
- Entretiens individuels
- Analyses qualitatives et quantitatives
- Restitution au client en 3 étapes avec un rapport résumant les problématiques et recommandations futures



RÉSULTATS OBTENUS

- Réponse adaptée aux besoins de notre clientèle
- Mise en lumière des fonctionnements et dysfonctionnements internes



FAITS MARQUANTS

- **Créer une nouvelle démarche/nouveaux outils**
- **Procéder à une analyse systémique de l'organisation sur la base d'entretiens individuels**
- **Mener des entretiens difficiles/émotionnels**
- **Proposer un cadre de confiance et confidentiel**

NOTRE MISSION

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL.

Type de projet : Coaching, formation, développement individuel



DÉFIS ET ENJEUX

- Offrir un accompagnement individualisé dans des situations d'évolution de carrière, de développement de compétences ou de réorientation
- Créer un lien de confiance tout en favorisant l'autonomie des participants
- Développer les compétences des participants dans leur prise de fonction, leur niveau d'assertivité managériale, leur priorisation et gestion du stress, etc.



DÉMARCHES DÉPLOYÉES

- Prise de mandat pour analyser la demande des deux parties - Mener entre 5 et 10 entretiens individuels
- Rendez-vous de bilan intermédiaires et finaux



RÉSULTATS OBTENUS

- Augmentation de la confiance en soi et de l'autonomie des participants par le biais de succès concrets
- Développer leurs capacités à transférer leurs compétences d'un champ à l'autre



FAITS MARQUANTS

- Faire preuve de créativité dans le choix des outils adaptés au participant
- Auto-émancipation et responsabilisation des participants

NOTRE MISSION

PROMOUVOIR LE DÉVELOPPEMENT DES MANAGERS DE L'ENTREPRISE ET IDENTIFIER LES POTENTIELS.

Type de projet: Démarche de développement sur mesure



DÉFIS ET ENJEUX

- Soutenir notre client dans sa mission d'accompagnement des managers dans leur développement
- Mettre en lumière les forces et les axes de développement des participants
- Aider à prioriser les différentes étapes de développement
- Faire vivre une expérience positive et constructive aux participants



DÉMARCHES DÉPLOYÉES

- Démarche d'assessment de développement (mises en situation, entretiens semi-structurés, etc) sur mesure
- Création d'un rapport de synthèse (dénué d'échelle d'évaluation)
- Restitution de la démarche individuelle aux participants et échange ouvert avec notre client



RÉSULTATS OBTENUS

- Démarche sur mesure et adaptée à la culture d'entreprise de notre client
- Participation active au développement des managers par la création d'un rapport de synthèse et un accompagnement bienveillant
- Favoriser la réflexivité et la proactivité des managers en vue d'établir un plan d'action concret pour le développement de leurs compétences personnelles/interpersonnelles



FAITS MARQUANTS

- **Implication du participant en amont, obtenir son adhésion et son appropriation des résultats de l'analyse**
- **Encouragement à l'autonomie et à la proactivité des managers**
- **Fidélisation des talents à l'entreprise et impact de l'employer branding**

NOTRE MISSION

PROMOUVOIR LA COMMUNICATION ET LE FONCTIONNEMENT D'UNE ÉQUIPE.

Type de projet : Accompagnement d'équipe



DÉFIS ET ENJEUX

- Explorer la connaissance de soi et celle de ses collègues afin d'optimiser la communication et de faciliter la collaboration pour l'atteinte d'objectifs communs.



DÉMARCHES DÉPLOYÉES

- Utilisation d'outils psychométriques et création d'un canevas d'entretien semi-structuré
- Entretiens individuels
- Analyse qualitative des fonctionnements
- Animation et gestion d'une demi-journée de groupe



RÉSULTATS OBTENUS

- Développer sa propre réflexivité et la compréhension du fonctionnement de ses collègues
- Établir une synthèse des forces individuelles et du groupe
- Favoriser la cohésion du groupe
- Établir des recommandations concrètes et un plan d'actions pour l'avenir



FAITS MARQUANTS

- Renforcement de la dynamique d'équipe
- Création d'un environnement propice à l'échange
- Boost de la confiance en soi de chacun.e grâce à la vision positive des collègues
- Favoriser l'ambiance porteuse pour l'atteinte des objectifs communs

